

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА ПрАТ СК «ПЗУ Україна страхування життя»

1. Сфера застосування, загальні положення та коло осіб, щодо яких поширюється антикорупційна програма ПрАТ СК «ПЗУ Україна страхування життя».

Антикорупційна програма ПрАТ СК «ПЗУ Україна страхування життя» (надалі по тексту – Товариство), поширюється на всіх осіб, що мають намір вступити у трудові відносини з Товариством, перебувають у трудових відносинах з Товариством чи припинили трудові відносини з Товариством, а також підрядників, стажистів та інших осіб, що діють від імені та за дорученням Товариства.

Антикорупційна програма розроблена на підставі Конституції України, Закону України «Про запобігання корупції», Закону України «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2014-2017 роки», Конвенції Організації Об'єднаних Націй проти корупції, Угоди про асоціацію з Європейським Союзом, інших нормативно-правових актів України.

В Антикорупційній програмі наступні основні поняття та терміни вживаються у наступних значеннях:

Товариство - Приватне акціонерне товариство «Страхова компанія «ПЗУ Україна страхування життя»;

Уповноважений Товариства – посадова особа Товариства, що призначається Генеральним директором Товариства та є відповідальною за запобігання корупції у Товаристві, реалізацію цієї Антикорупційної програми, а також пов'язаних з нею антикорупційних заходів;

антикорупційна політика – діяльність Товариства, спрямована для ефективної реалізації системи протидії корупції;

близькі особи - особи, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом і мають взаємні права та обов'язки із суб'єктом, зазначеним у частині першій статті 3 Закону України «Про запобігання корупції» (крім осіб, взаємні права та обов'язки яких із суб'єктом не мають характеру сімейних), у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі, а також - незалежно від зазначених умов - чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний брат, рідна сестра, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять,

невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням згаданого суб'єкта;

корупція – використання колом осіб на яких розповсюджується дана Антикорупційна програма, наданих їм службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб або відповідно обіцянка/пропозиція чи надання неправомірної вигоди особі, зазначеній у частині першій статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», або на її вимогу іншим фізичним чи юридичним особам з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей;

корупційне правопорушення – діяння, що містить ознаки корупції, вчинене особою зазначеною у частині першій статті 3 Закону України «Про запобігання корупції» та на яку розповсюджується дана Антикорупційна програма, за яке законом встановлено кримінальну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність;

запобігання корупції – діяльність з метою реалізації антикорупційної політики Товариства, спрямована на виявлення, обмеження або усунення явищ, що спричиняють корупційні правопорушення або сприяють їх поширенню.

неправомірна вигода – грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального чи негрошового характеру, які обіцяють, пропонують, надають або одержують без законних на те підстав;

подарунок – грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, які надають/одержують безоплатно або за ціною, нижчою мінімальної ринкової;

потенційний конфлікт інтересів – наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

правопорушення, пов'язане з корупцією – діяння, що не містить ознак корупції, але порушує встановлені Законом України «Про запобігання корупції» вимоги, заборони та обмеження, вчинене особою, зазначеною у частині першій статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», за яке законом встановлено кримінальну, адміністративну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність;

приватний інтерес – будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях;

реальний конфлікт інтересів – суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

спеціально уповноважені суб'єкти у сфері протидії корупції - органи прокуратури, органи внутрішніх справ України, Національне антикорупційне бюро України, Національне агентство з питань запобігання корупції.

2. Мета Антикорупційної програми.

2.1. Антикорупційна програма Товариства відображає підтримання Товариством антикорупційної політики України, що свідчить про прагнення Товариством удосконалення корпоративної культури, наслідування кращих практик корпоративного управління, підтримання ділової репутації Товариства на належному рівні.

В зв'язку з чим ПрАТ СК «ПЗУ Україна страхування життя» визначає наступні цілі впровадження Антикорупційної програми Товариства:

- зменшення ризиків втягнення керівництва, працівників та інших осіб, що діють від імені та за дорученням Товариства в корупційну діяльність;
- роз'яснення та узагальнення основних положень антикорупційного законодавства України;
- формування усвідомлення та розуміння Антикорупційної програми Товариства серед контрагентів, керівництва, працівників та інших осіб, що діють від імені та за дорученням Товариства щодо неприйняття корупції у будь-яких її проявах;
- включення в обов'язок осіб, щодо яких розповсюджується дана Антикорупційна програма дотримуватися принципів та вимог цієї Антикорупційної програми, основних положень антикорупційного законодавства України.

3. Принципи Антикорупційної програми ПрАТ СК «ПЗУ Україна страхування життя».

3.5. При створенні системи заходів протидії корупції Товариство ґрунтується на наступних ключових принципах:

- Принцип особистого прикладу керівництва. Формування керівництвом культури нетерпимості до корупції та створення внутрішньо-організаційної системи запобігання та протидії корупції;
- Принцип інформованості працівників. Ознайомленість працівників Товариства щодо положень антикорупційного законодавства України та участь у формуванні та реалізації антикорупційних стандартів і процедур Товариства. Керівництво, працівники та інші особи, що діють від імені та за дорученням Товариства, повинні дотримуватись норм антикорупційного законодавства України, встановлених, Кримінальним кодексом України, Кодексом України про адміністративні правопорушення, Законом України «Про запобігання корупції», цією Антикорупційною програмою та іншими нормативними актами України.
- Принцип відповідальності та невідворотності покарання. Невідворотність покарання для керівництва, працівників та інших осіб, що діють від імені та за дорученням Товариства незалежно

від займаної посади, стажу роботи та інших умов у разі вчинення ними корупційних правопорушень у зв'язку з виконанням трудових обов'язків;

- Принцип постійного контролю та регулярного моніторингу. Здійснення моніторингу ефективності впроваджених антикорупційних стандартів і процедур, а також контролю за їх виконанням.

4. Подарунки та представницькі витрати Товариства.

4.1. Подарунки та/або представницькі витрати, працівників та інших осіб, що діють від імені та за дорученням Товариства, повинні одночасно відповідати таким критеріям:

- бути придбаними у відповідності до внутрішніх правил затверджених у Товаристві;
- не бути прихованою винагородою за послугу, дію, бездіяльність, надання прав, прийняття певного рішення, правочин, дозвіл і т. ін. або спробу вплинути на одержувача з іншою незаконною метою;
- не створювати репутаційного ризику для Товариства, керівництва, працівників та інших осіб, що діють від імені та за дорученням Товариства або інших осіб у випадку розкриття інформації про подарунки або представницьких витрат;
- не протирічити принципам та вимогам цієї Антикорупційної програми, іншим внутрішнім документам Товариства та нормам законодавства України.

4.2. З метою запобігання проявам корупції в Товаристві керівництву, працівникам та іншим особам, що діють від імені та за дорученням Товариства, забороняється безпосередньо або через інших осіб одержувати дарунки (пожертви) від юридичних або фізичних осіб:

- у вигляді грошових коштів, як готівкових так і безготівкових, незалежно від валюти;
- за рішення, дії чи бездіяльність в інтересах дарувальника, що приймаються, вчиняються як безпосередньо такою особою, так і за її сприяння іншими посадовими особами та органами;
- якщо особа, яка дарує (здійснює) дарунок (пожертву), перебуває в підпорядкуванні такої особи.
- відповідно до інших вимог затверджених у Товаристві.

5. Вичерпний перелік та опис антикорупційних заходів, стандартів, процедур.

5.1. Антикорупційні заходи, які проводить Товариство під час здійснення господарської діяльності:

- аналіз стану виконання Закону України «Про запобігання корупції»;
- перевірку працівників щодо виконання ними вимог Закону України «Про запобігання корупції»;
- заслуховує звіти працівників на нарадах про стан дотримання антикорупційного законодавства в підрозділах;
- проводить роботу з профілактики корупції;
- поповнює та систематично оновлює антикорупційні матеріали, доводить їх до відому працівників Товариства;

- у разі виявлення корупційного правопорушення припиняє його.

5.2. Заходи, які вживають співробітники Товариства у разі надходження до них пропозиції щодо неправомірної вигоди або подарунка.

У разі надходження до працівника Товариства пропозиції щодо надання йому неправомірної вигоди, такий працівник зобов'язаний відмовитись від її отримання, про що протягом 3-х робочих годин повідомити Уповноваженого Товариства.

У разі дарування працівнику Товариства подарунку - грошових кошти або іншого майна, переваги, пільги, послуги, які надають безоплатно або за ціною, нижчою мінімальної ринкової, що пов'язано із виконанням покладених Товариством на працівника, такий працівник зобов'язаний відмовитись від його отримання, про що не пізніше ніж на наступний робочий день повідомити Уповноваженого Товариства.

Повідомлення Уповноваженому Товариства надається у вигляді службової записки, яку працівник оформляє самостійно та за його бажанням без реєстрації в журналі вихідної кореспонденції Товариства.

У випадку неможливості здійснити повідомлення протягом вказаного терміну, таке повідомлення здійснюється відразу після усунення перешкод чи обставин, які унеможливили здійснити повідомлення протягом визначеного терміну.

5.3. Шляхи зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів:

- позбавлення приватного інтересу, з приводу якого виник конфлікт інтересів;
- усунення працівника Товариства від прийняття рішення (участі в прийнятті рішення) або вчинення дій в умовах конфлікту інтересів;
- переведення працівника Товариства на іншу посаду або його звільнення із займаної посади;
- прийняття рішення або вчинення дій в умовах конфлікту інтересів під зовнішнім контролем.

6. Норми професійної етики працівників Товариства.

6.1. При виконання працівниками Товариства службових повноважень, працівник зобов'язаний дотримуватись посадових, робочих інструкцій, наказів, розпоряджень та регламентів Товариства, а також вимог антикорупційного та іншого законодавства України.

Працівники Товариства зобов'язані:

- не вчиняти та не брати участі у вчиненні корупційних правопорушень, пов'язаних з діяльністю Товариства;
- утримуватися від поведінки, яка може бути розціненою як готовність вчинити корупційне правопорушення, пов'язане з діяльністю Товариства;

- невідкладно інформувати Уповноваженого Товариства або Генерального директора Товариства про випадки підбурення до вчинення корупційного правопорушення, пов'язаного з діяльністю Товариства;
- невідкладно інформувати Уповноваженого Товариства та/чи Генерального директора про випадки вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень іншими працівниками юридичної особи або іншими особами;
- невідкладно інформувати Уповноваженого Товариства та/чи Генерального директора про виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів.

7. Права і обов'язки працівників Товариства у зв'язку із запобіганням і протидією корупції у діяльності юридичної особи.

7.1. **Обов'язки працівників Товариства, інших осіб, які виконують роботу та перебувають з Товариством у трудових відносинах:**

- не вчиняти та не брати участі у вчиненні корупційних правопорушень, пов'язаних з діяльністю Товариства;
- утримуватися від поведінки, яка може бути розціненою як готовність вчинити корупційне правопорушення, пов'язане з діяльністю Товариства;
- невідкладно інформувати Уповноваженого Товариства або Генерального директора Товариства про випадки підбурення до вчинення корупційного правопорушення, пов'язаного з діяльністю Товариства;
- невідкладно інформувати Уповноваженого Товариства та/чи Генерального директора про випадки вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень іншими працівниками юридичної особи або іншими особами;
- невідкладно інформувати Уповноваженого Товариства та/чи Генерального директора про виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів.

7.2. **Права працівників Товариства, осіб, які виконують роботу та перебувають з юридичною особою у трудових відносинах та інших осіб.**

Працівник Товариства крім прав, наданих йому Конституцією України, Законом України «Про запобігання корупції», іншими законами та нормативно-правовими актами України, має право:

- відмовитись від виконання вказівки (розпорядження, наказу тощо) про вчинення корупційного діяння, отримання протиправної вигоди чи подарунку;
- отримання усної чи письмової консультації з питань застосування антикорупційних стандартів та процедур пов'язаних з діяльністю Товариства;
- на нерозголошення наданої ним конфіденційної інформації про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення.

8. Права і обов'язки Уповноваженого як посадової особи, відповідальної за запобігання корупції.

8.1. Уповноважений є посадовою особою Товариства, що за наказом призначається Генеральним директором Товариства.

8.2. Уповноваженим може бути фізична особа, яка здатна за своїми діловими та моральними якостями, професійним рівнем, станом здоров'я виконувати відповідні обов'язки.

8.3. Не може бути призначена на посаду Уповноваженого особа, яка:

- має непогашену чи не зняту в установленому законом порядку судимість;
- за рішенням суду визнана недієздатною чи дієздатність якої обмежена;
- звільнена з посад у державних органах, органах влади Автономної Республіки Крим, органах місцевого самоврядування за порушення присяги або у зв'язку з вчиненням корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, - протягом трьох років з дня такого звільнення.
- несумісною з діяльністю Уповноваженого є робота на посадах, зазначених у пункті 1 частини першої статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», а також будь-яка інша діяльність, яка створює реальний чи потенційний конфлікт інтересів з діяльністю юридичної особи.

8.4. У разі виникнення обставин несумісності Уповноважений у дводенний строк з дня виникнення таких обставин зобов'язаний повідомити про це Генерального директора Товариства з одночасним поданням заяви про розірвання трудового договору за власною ініціативою.

8.5. Уповноважений може бути звільнений з посади достроково в разі:

- розірвання трудового договору за ініціативи Уповноваженого;
- розірвання трудового договору з ініціативи Товариства;
- неможливості виконувати свої повноваження за станом здоров'я відповідно до висновку медичної комісії, що створюється за рішенням спеціально уповноваженого центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері охорони здоров'я;
- набрання законної сили рішенням суду про визнання його недієздатним або обмеження його цивільної дієздатності, визнання його безвісно відсутнім чи оголошення його померлим;
- набрання законної сили обвинувальним вироком суду щодо нього;
- смерті.

8.6. Про звільнення особи з посади Уповноваженого Товариства Генеральний директор письмово повідомляє Національне агентство протягом двох робочих днів та забезпечує невідкладне подання нової кандидатури на вказану посаду.

8.7. Права Уповноваженого Товариства визначаються згідно законодавства України, до яких обов'язково відноситься право:

- отримувати пояснення від працівників Товариства, під час проведення Уповноваженим Товариства перевірки інформації про факти підбурення працівників Товариства до вчинення корупційного правопорушення або про вчинені іншими працівниками чи особами корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;

- безперешкодно входити до будь-яких приміщень Товариства та на території, які належать Товариству, або використовуються для господарської діяльності Товариства;
- безперешкодно робити копії документів необхідних для виконання покладених на Уповноваженого Товариства обов'язків.

8.8. Обов'язки Уповноваженого Товариства визначаються згідно законодавства України, до яких обов'язково відноситься:

- здійснення нагляду, контролю та моніторингу за дотриманням антикорупційної програми працівниками Товариства;
- проведення профілактичної роботи на Товаристві у сфері запобігання і виявлення корупції;
- проведення періодичного підвищення кваліфікації працівників Товариства з питань антикорупційного законодавства;
- вживати заходи щодо недопущення будь-якої можливості виникнення конфлікту інтересів серед працівників Товариства;
- надавати усні та письмові консультації з питань застосування антикорупційних стандартів та процедур;
- здійснення збору, обробку та перевірку інформації про факти підбурення працівників Товариства до вчинення корупційного правопорушення або про вчинені іншими працівниками чи особами корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;
- забезпечення збереження конфіденційної інформації про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення;
- виконує інші функції та обов'язки покладені на Уповноваженого Товариства антикорупційною програмою Товариства.

9. Порядок звітування Уповноваженого Товариства перед акціонерами Товариства.

9.1. Уповноважений Товариства на письмовий запит учасників акціонерів Товариства готує звіт про виконання антикорупційної програми Товариства.

10. Порядок здійснення належного нагляду, контролю та моніторингу за дотриманням антикорупційної програми у діяльності Товариства, а також оцінки результатів здійснення передбачених нею заходів.

10. 1. Оцінка результатів здійснення належного нагляду, контролю та моніторингу за дотриманням антикорупційної програми надається загальним зборам акціонерів Товариства за результатами розгляду звіту про виконання антикорупційної програми Товариства.

10.2. Прийняті рішення та/чи зауваження надані за результатом розгляду звіту про виконання антикорупційної програми Товариства є обов'язковими до виконання працівниками Товариства та Уповноваженим Товариства.

11. Порядок здійснення належного нагляду, контролю та моніторингу за дотриманням антикорупційної програми у діяльності Товариства, а також оцінки результатів здійснення передбачених нею заходів.

11.1. Оцінка результатів здійснення належного нагляду, контролю та моніторингу за дотриманням антикорупційної програми надається загальним зборам учасників акціонерів Товариства за результатами розгляду звіту про виконання антикорупційної програми Товариства.

Прийняті рішення та/чи зауваження надані за результатом розгляду звіту про виконання антикорупційної програми Товариства є обов'язковими до виконання працівниками Товариства та уповноваженим Товариства.

12. Умови конфіденційності інформування Уповноваженого працівниками про факти підбурення їх до вчинення корупційного правопорушення або про вчинені іншими працівниками чи особами корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.

12.1. Інформація яка надійшла до Уповноваженого Товариства про факти підбурення їх до вчинення корупційного правопорушення або про вчинені іншими працівниками чи особами корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень є конфіденційною, та може бути розголошена чи передана третім особам (Генеральному директору, правоохоронні органи чи ін.) виключно у передбачених законом випадках.

12.2. Особа у т.ч. Уповноважений Товариства, за протиправне розголошення конфіденційної інформації може бути притягнута до кримінальної, адміністративної чи дисциплінарної відповідальності за її розголошення відповідно до вимог законодавства України.

13. Процедури захисту працівників, які повідомили інформацію про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення.

13.1. На Товаристві запроваджуються персональна відповідальність Уповноваженого Товариства за збереження конфіденційної інформації про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення.

13.2. З метою уникнення настання негативних наслідків, пов'язаних з розголошенням конфіденційної інформації на Товаристві згідно норм законодавства України:

- працівник, який повідомив про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення може бути переведений за власною згодою на інше місце роботи;
- інші працівники Товариства у тому числі посадові особи несуть персональну відповідальність за розголошення конфіденційної інформації про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення, що їм стало відомо під час виконання покладених на трудових обов'язків.

14. Процедура інформування Уповноваженого Товариства працівниками про виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів, а також порядок врегулювання виявленого конфлікту інтересів.

14.1. Терміни та порядок інформування про реальний чи потенційний конфлікт інтересів.

Працівник Товариства зобов'язаний протягом 2 робочих днів, але не пізніше як до прийняття рішення чи вчинення діяння в стані конфлікту інтересів, повідомити Уповноваженого Товариства про реальний чи потенційний конфлікт інтересів.

Повідомлення надається письмово у вигляді службової записки, та за бажанням працівника може не реєструватись у журналі вихідної кореспонденції підрозділу у якому працює працівник.

Повідомлення може надаватись безпосередньо Уповноваженому Товариства, направлятись йому факсом чи направлятись на електронну скриньку Уповноваженого Товариства.

14.2. Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється Уповноваженим Товариства за погодженням із Генеральним директором Товариства.

До зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів можуть залучатись інші працівники Товариства, у тому числі без повідомлення їх усіх обставин справи.

Заходи щодо вирішення конфлікту інтересів.

- позбавлення приватного інтересу, з приводу якого виник конфлікт інтересів;
- усунення працівника Товариства від прийняття рішення (участі в прийнятті рішення) або вчинення дій в умовах конфлікту інтересів;
- переведення працівника Товариства на іншу посаду або його звільнення із займаної посади;
- прийняття рішення або вчинення дій в умовах конфлікту інтересів під зовнішнім контролем.

15. Порядок проведення індивідуального консультування Уповноваженим працівників Товариства з питань застосування антикорупційних стандартів та процедур.

15.1. Уповноважений Товариства з питань застосування антикорупційних стандартів та процедур може надавати усні та письмові консультації пов'язані з діяльністю Товариства.

15.2. Уповноважений Товариства не може відмовити у наданні консультації з питань застосування антикорупційних стандартів та процедур, якщо вони пов'язані з діяльністю Товариства.

15.3. Уповноважений Товариства не несе відповідальності за надані консультації з питань застосування антикорупційних стандартів та процедур, пов'язаних з діяльністю Товариства, якщо в законодавстві відсутній конкретний механізм дій чи напрацьована практика з даного виду правовідносин.

15.4. Терміни та порядок отримання усної консультації від Уповноваженого.

15.4.1. Усна консультація надається під час особистої зустрічі працівника з Уповноваженим Товариства.

15.4.2. Допускається надання усної консультації по телефону.

15.4.3. Усна консультація надається у строк не більше трьох робочих днів, але не пізніше ніж настане подія з якою пов'язано необхідність застосування працівником консультаційних відомостей.

15.4.4. Терміни надання усної консультації можуть бути продовжені на строк до одного місяця, якщо Уповноваженому Товариства необхідно провести поглиблений аналіз окремих аспектів законодавчого регулювання запитуваної інформації (консультації) чи отримання відповідей від третіх осіб.

Про продовження термінів надання усної консультації Уповноважений Товариства повідомляє працівника в терміни визначені для надання усної консультації.

15.4.5. З метою надання об'єктивної консультації Уповноважений Товариства може звертатись за інформацією до інших працівників, підрозділів Товариства та третіх осіб.

15.5. Терміни та порядок отримання письмової консультації від Уповноваженого.

15.5.1. Запит на письмову консультацію надається Уповноваженому Товариства у вигляді службової записки.

15.5.2. Службова записка з запитом про надання консультації з питань застосування антикорупційних стандартів та процедур може надаватись Уповноваженому Товариства особисто, через офіційну реєстрацію вхідного номера службової записки Товариством, шляхом направлення її факсом чи на електронну скриньку Уповноваженого Товариства. Письмова консультація надається у строк не більше семи робочих днів, але не пізніше ніж настане подія з якою пов'язано необхідність застосування працівником консультаційних відомостей.

15.5.3. Терміни надання письмової консультації можуть бути продовжені на строк до одного місяця, якщо Уповноваженому Товариства необхідно провести поглиблений аналіз окремих аспектів законодавчого регулювання запитуваної інформації (консультації) чи отримання відповідей від третіх осіб.

Про продовження термінів надання письмової консультації Уповноважений Товариства повідомляє працівника в терміни визначені для надання письмової консультації.

15.6. З метою надання об'єктивної консультації Уповноважений Товариства може звертатись за інформацією до інших працівників, підрозділів Товариства та третіх осіб.

16. Порядок проведення періодичного підвищення кваліфікації працівників у сфері запобігання і протидії корупції.

16.1. Підвищення кваліфікації працівників у сфері запобігання і протидії корупції за необхідністю може проводитись Уповноваженим Товариства шляхом проведення семінарів, навчань на Товаристві.

16.2. У разі проведення семінарів навчань періодичного підвищення кваліфікації працівників Уповноважений Товариства попередньо складає графік.

16.3. Графік проведення семінарів навчань періодичного підвищення кваліфікації працівників затверджується Генеральним директором.

16.4. Уповноважений Товариства про проведення періодичного підвищення кваліфікації працівників попереджає Генерального директора за 14 календарних днів з наданням йому повного комплексу матеріалів навчань.

16.5. З врахуванням забезпечення безперебійного виробничого процесу періодичне підвищення кваліфікації працівників у підрозділі може здійснюватись по групах чи поетапно.

17. Застосування заходів дисциплінарної відповідальності до працівників, які порушують положення антикорупційної програми.

Порядок притягнення працівника до дисциплінарної відповідальності.

До працівників, які порушують положення антикорупційної програми Товариства можуть застосовуватись дисциплінарні стягнення у вигляді:

- оголошення догани;
- звільнення;
- інші дисциплінарні стягнення відповідно до чинного законодавства України.

По кожному факту виявленого порушення положення антикорупційної програми Товариства від працівника отримується пояснення.

При обранні виду стягнення враховуються ступінь тяжкості вчиненого проступку і заподіяну ним шкоду, обставини, за яких вчинено проступок і попередню роботу працівника.

Стягнення оголошується в наказі (розпорядженні) і повідомляється працівникові під розписку.

18. Порядок вжиття заходів реагування щодо виявлених фактів корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, зокрема, інформування уповноважених державних органів, проведення внутрішніх розслідувань.

18.1. Уповноважений Товариства за результатом розгляду інформації про факти підбурення працівників Товариства до вчинення корупційного правопорушення або про вчинення працівниками Товариства корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень доповідає Генеральному директору Товариства.

18.2. Після отримання інформації про факти підбурення працівників Товариства до вчинення корупційного правопорушення або про вчинення працівниками Товариства корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень Уповноважений Товариства проводить перевірку (службове розслідування) викладених фактів.

18.3. В ході проведення перевірки (службового розслідування) Уповноважений Товариства проводить збір інформації у вигляді пояснень, довідок, службових записок та інших документів, які мають значення для справи.

18.4. Перевірка може здійснюватись Уповноваженим Товариства одноосібно та/або комісією. Комісія скликається за рішенням Генерального директора, головою комісії обов'язково є Уповноважений Товариства.

18.5. Термін проведення перевірки (службового розслідування) один місяць з дня наступного за днем отримання повідомлення про факти підбурення працівників Товариства до вчинення корупційного правопорушення або про вчинення працівниками Товариства корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.

18.6. Термін проведення перевірки може бути продовжено на строк до 45 днів.

18.7. У зв'язку із прийняттям рішення про продовження строку проведення перевірки (службового розслідування) Уповноважений Товариства готує Генеральному директору Товариства доповідь у вигляді службової записки в якій викладає обґрунтовані підстави продовження термінів перевірки.

18.8 За результатами проведеної перевірки (службового розслідування) складається звіт у вигляді службової записки.

18.9. В звіті зазначаються обставини, які перевірялись, виявлені в ході перевірки факти та висновок. В звіті про проведену перевірку (службове розслідування) вказуються рекомендації, щодо звільнення чи притягнення працівників Товариства до відповідальності та шляхи усунення наслідків корупційних дій, якщо такі мали місце.

18.10. Працівник Товариства про факт корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення у терміни визначені антикорупційною програмою Товариства повідомляє Уповноваженого Товариства та/чи Генерального директора Товариства.

19. СПІВРОБІТНИЦТВО З ПРАВООХОРОННИМИ ТА КОНТРОЛЮЮЧИМИ ОРГАНАМИ В СФЕРІ ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ

19.1. Співпраця з правоохоронними та контролюючими органами є важливим показником дійсної прихильності Товариства декларованим антикорупційним стандартам поведінки. Дане співробітництво може здійснюватися в різних формах:

19.1.1. Повідомлення у відповідні правоохоронні та контролюючі органи про випадки вчинення корупційних правопорушень, про які стало відомо в Товаристві;

19.1.2. Сприяння уповноваженим представникам контролюючих і правоохоронних органів при проведенні ними перевірок діяльності Товариства з питань запобігання та протидії корупції;

19.1.3. Сприяння уповноваженим представникам контролюючих і правоохоронних органів при проведенні заходів по припиненню або розслідуванню корупційних злочинів;

19.1.4. Не втручання у виконання службових обов'язків посадовими особами судових або правоохоронних органів.

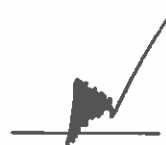
20. Порядок внесення змін до антикорупційної програми.

Зміни до антикорупційної програми Товариства затверджуються наказом Генерального директора Товариства.

Ініціатором внесення змін можуть бути:

- Загальні збори Товариства;
- Генеральний директор;
- Уповноважений Товариства.

Генеральний директор
ПрАТ СК «ПЗУ Україна страхування життя»



Збігнев Шолига