

Załącznik do uchwały Rady Nadzorczej
PrAT SK „PZU Ukraina ubezpieczenia na życie”
Nr 35/2025 z dnia 12.12.2025 r.

**Polityka zrównoważonego rozwoju
w Grupie PZU**

Додаток до рішення Наглядової ради
ПрАТ СК «ПЗУ Україна страхування життя»
№ 35/2025 від 12.12.2025 р.

**Політика сталого розвитку
в Групі PZU**

Grupa PZU konsekwentnie wdraża strategiczne podejście do zarządzania zrównoważonym rozwojem, traktując je jako fundament dojrzałego, odpowiedzialnego i nowoczesnego modelu działania. Takie podejście umożliwia kompleksowe zarządzanie wpływem organizacji na otoczenie, identyfikację i minimalizację ryzyk oraz aktywne wykorzystanie szans w tym obszarze. Polityka dotyczy wszystkich podmiotów Grupy PZU.

Rozdział 1 POSTANOWIENIA OGÓLNE

Cel i zakres

§ 1

1. Polityka zrównoważonego rozwoju w Grupie PZU, zwana dalej „Polityką”, określa standardy odpowiedzialnego prowadzenia biznesu w Grupie PZU, z uwzględnieniem jej wpływu na otoczenie a także ryzyk i szans związanych z ochroną środowiska, polityką społeczną oraz ładem korporacyjnym. Polityka określa również zasady współpracy w tym obszarze w Grupie PZU.
2. Celem Polityki jest zapewnienie efektywnego zarządzania zrównoważonym rozwojem w Grupie PZU.
3. PZU SA oraz Podmioty realizują interes Grupy PZU, polegający w szczególności na:
 - 1) realizacji wspólnej strategii działania, budowaniu wartości Grupy PZU, zwiększeniu efektywności zarządzania i osiągnięciu efektów synergii w Grupie PZU oraz
 - 2) prawidłowym wykonywaniu obowiązków wynikających z nadzoru uzupełniającego.
4. Postanowienia Polityki stosuje się do Podmiotów z poszanowaniem przepisów prawa powszechnie obowiązującego oraz wytycznych i rekomendacji skierowanych do Podmiotów przez właściwe organy nadzoru – w Polsce przez Komisję Nadzoru Finansowego.
5. Polityka ma zastosowanie do PZU SA i Podmiotów posiadających siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz poza tym terytorium.
6. W odniesieniu do Podmiotów nieprowadzących działalności operacyjnej, postanowienia Polityki są realizowane z zachowaniem zasady proporcjonalności. Szczegółowe zasady współpracy są ustalane przez kierującego Biurem Zrównoważonego Rozwoju z Podmiotem, o którym mowa w zdaniu pierwszym.

Grupa PZU posłownie wprowadza strategiczny podejście do zarządzania stalinim розвитком, розглядаючи його як основу зрілої, відповідальної та сучасної бізнес моделі. Такий підхід забезпечує комплексне управління впливом компанії на довкілля, дозволяє ідентифікувати та мінімізувати пов'язані ризики, а також ефективно використовувати наявні можливості у цій сфері. Політика поширюється на всіх Суб'єктів Групи PZU.

Розділ 1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Мета та сфера застосування

§ 1

1. Політика сталого розвитку Групи PZU (далі — «Політика») визначає стандарти відповідального ведення бізнесу в Групі PZU, враховуючи її вплив на довкілля, а також ризики та можливості, пов'язані із захистом навколишнього середовища, соціальною відповідальністю та корпоративним управлінням. Крім того, Політика встановлює правила взаємодії у цій сфері в Групі PZU.
2. Метою Політики є забезпечення ефективного управління стalinim розвитком у Групі PZU.
3. PZU SA та інші Суб'єкти діють в інтересах Групи PZU, що передбачає:
 - 1) реалізацію єдиної стратегії, формування системи корпоративних цінностей Групи PZU, підвищення ефективності управління та досягнення синергії в Групі PZU;
 - 2) належне виконання обов'язків, пов'язаних із здійсненням додаткового нагляду.
4. Положення Політики застосовуються до Суб'єктів відповідно до чинного законодавства та рекомендацій, наданих компетентними регуляторними органами, зокрема в Польщі — Комісією фінансового нагляду.
5. Політика поширюється на PZU SA та Суб'єкти Групи PZU, що мають зареєстровані офіси як на території Республіки Польща, так і за її межами.
6. Стосовно Суб'єктів, які не здійснюють операційну діяльність, положення Політики реалізуються відповідно до принципу пропорційності. Детальні принципи взаємодії визначаються керівником

<p>7. Obszar zrównoważonego rozwoju w Grupie PZU jest realizowany przez następujące procesy:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) proces oceny podwójnej istotności mający na celu identyfikację istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych ze zrównoważonym rozwojem; 2) włączenie istotnych wpływów, ryzyk i szans zrównoważonego rozwoju do strategii Grupy PZU, ustanowienie celów dotyczących zrównoważonego rozwoju i wdrożenie działań realizujących cele strategiczne dotyczące zrównoważonego rozwoju; 3) pomiar i monitorowanie wskaźników i wyników realizacji celów dotyczących zrównoważonego rozwoju; 4) transparentne i rzetelne raportowanie polityk, celów, działań i wskaźników zrównoważonego rozwoju Grupy PZU zgodnie z zakresem wymaganym aktualnymi przepisami prawa. <p>8. Polityka wspiera realizację globalnych Celów ONZ na rzecz zrównoważonego rozwoju (cele SDGs).</p> <p>9. Polityka wspiera spełnienie obowiązków informacyjnych i sprawozdawczych Grupy PZU wynikających z regulacji Unii Europejskiej oraz przepisów prawa polskiego w zakresie zrównoważonego rozwoju.</p> <p>10. Realizacja zarządzania zrównoważonym rozwojem w Grupie PZU odbywa się zgodnie z przepisami wewnętrznymi, w tym:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Polityką Praw Człowieka Grupy PZU; 2) Polityką Środowiskową Grupy PZU; 3) Dobrymi Praktykami Grupy PZU; 4) Kodeksem Postępowania i Dobrych Praktyk ESG Dostawców Grupy PZU; 5) Polityką Zrównoważonego Inwestowania PZU SA i PZU Życie SA; 6) Notą metodyczną oceny podwójnej istotności Grupy PZU; 7) Strategią dekarbonizacji Grupy PZU; 8) Wytycznymi dotyczącymi opracowywania ujawnienia śladu węglowego Grupy PZU; 9) Wytycznymi dotyczącymi Taksonomii UE i wykazem obowiązków informacyjnych w ramach Taksonomii UE; 10) Procedurą raportowania danych Taksonomii UE w zakresie inwestycji Grupy PZU; 11) Wytycznymi dotyczącymi opracowania ujawnień związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych wynikających z SFDR; 	<p>Управління сталого розвитку спільно із Суб'єктом, зазначеним у першому реченні.</p> <p>7. Сфера сталого розвитку в Групі PZU охоплює такі процеси:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) аналіз подвійної суттєвості для визначення значних впливів, ризиків та можливостей, пов'язаних зі сталим розвитком; 2) інтеграція значних впливів, ризиків та можливостей сталого розвитку, до стратегії Групи PZU, визначення цілей сталого розвитку та впровадження заходів для досягнення стратегічних цілей; 3) вимірювання та моніторинг показників і результатів реалізації цілей сталого розвитку; 4) прозоре та достовірне звітування про політику, цілі, діяльність і показники Групи PZU у сфері сталого розвитку в межах, визначених чинним законодавством. <p>8. Політика підтримує реалізацію глобальних Цілей сталого розвитку ООН (SDGs).</p> <p>9. Політика забезпечує виконання інформаційних та звітних зобов'язань Групи PZU, що випливають із нормативних актів Європейського Союзу та положень польського законодавства у сфері сталого розвитку.</p> <p>10. Управління сталим розвитком у Групі PZU здійснюється відповідно до внутрішніх нормативних документів, зокрема:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Політики прав людини Групи PZU; 2) Політики щодо навколишнього середовища Групи PZU; 3) Кращих практик Групи PZU; 4) Кодексу поведінки та Кращих практик ESG Групи PZU для постачальників; 5) Політики сталих інвестицій PZU SA та PZU Життя SA; 6) Методологічної примітки щодо оцінки подвійної суттєвості Групи PZU; 7) Стратегії декарбонізації Групи PZU; 8) Рекомендацій щодо розкриття інформації про вуглецевий слід Групи PZU; 9) Рекомендацій щодо Таксономії ЄС та переліку інформаційних зобов'язань за Таксономією ЄС; 10) Процедури звітування даних про Таксономію ЄС щодо інвестицій Групи PZU; 11) Рекомендацій щодо підготовки розкриття інформації про сталий розвиток у секторі фінансових послуг, що впливає з SFDR;
--	---

<p>12) Procedurą raportowania danych do sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy kapitałowej PZU.</p> <p>11. Postanowienia Polityki są uszczegółowiane w wytycznych lub rekomendacjach wydawanych przez kierującego Biurem Zrównoważonego Rozwoju, w szczególności w zakresie sposobu realizacji Polityki oraz terminów dotyczących zakresu raportowania.</p>	<p>12) Процедури звітування даних для звітності Групи PZU про сталий розвиток.</p> <p>11. Положення Політики детально визначені в принципах або рекомендаціях, виданих керівником Управління сталого розвитку, зокрема щодо способу виконання Політики та строків подання звітності.</p>
<p>Definicje § 2</p>	<p>Визначення § 2</p>
<p>Użyte w Polityce określenia i skróty oznaczają:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) BZR – Biuro Zrównoważonego Rozwoju w PZU SA; 2) Cele ONZ na rzecz zrównoważonego rozwoju (SDGs) – globalny plan do roku 2030 na rzecz zrównoważonego rozwoju państw, zwany Agendą 2030, który zakłada realizację 17 celów na rzecz maksymalizacji szans narodów na zbudowanie zrównoważonej przyszłości, w której nie będzie nierówności społeczno-ekonomicznych, a potrzeby narodów zaspokajane będą w harmonii z możliwościami naszej planety. Zgodnie z założeniami celów, potrzeba między innymi zapewniać dobrej jakości edukację, czystą energię, stawiać na innowacyjność, przemysł i infrastrukturę, dbać o równość płci, wdrażać działania na rzecz ochrony klimatu, czy dbać o życie pod wodą i na lądzie; 3) ESG – obszary: środowiskowy „Environmental”, społeczny „Social” i zarządczy „Governance”, na które oddziałują przedsiębiorstwa i które wpływają na działalność przedsiębiorstw; wskaźniki ESG są używane do oceny efektywności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju; 4) Grupa PZU – PZU SA i Podmioty; 5) Interesariusze – zainteresowane strony, na które działania Grupy PZU mogą wpływać negatywnie lub pozytywnie; 6) Łańcuch wartości – zakres działań, zasobów i relacji będących częścią modelu biznesowego, obejmuje podmioty na wyższym i niższym szczeblu relacji biznesowych (od dostawców wykorzystywanych do rozwijania produktów i usług po dystrybutorów i klientów, do których trafiają produkty i usługi); 7) Należyta staranność - identyfikacja, zapobieganie, łagodzenie i rozliczanie 	<p>Визначення термінів та скорочень, що використовуються в Політиці:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) УСР — Управління сталого розвитку PZU SA; 2) Цілі сталого розвитку ООН (SDGs) — глобальний план сталого розвитку до 2030 року, відомий як «Agenda 2030». Він передбачає реалізацію 17 цілей для максимального використання шансів країн на створення сталого майбутнього без соціально-економічної нерівності, а потреби країн будуть задовольнятися в гармонії з можливостями нашої планети. Серед основних завдань — забезпечення якісної освіти, розвиток чистої енергетики, підтримка інновацій, промисловості та інфраструктури, гендерна рівність, впровадження заходів для захисту клімату, збереження життя під водою та на суші; 3) ESG — сфери: екологічна „Environmental”, соціальна „Social” та управлінська „Governance”, на які впливають своєю діяльністю компанії та які, своєю чергою, впливають на діяльність компаній. ESG-індикатори застосовуються для оцінки ефективності сталого розвитку підприємств; 4) Група PZU — PZU SA та Суб’єкти; 5) Зацікавлені сторони — особи або організації, на які може позитивно чи негативно впливати діяльність Групи PZU; 6) Ланцюг вартості — сукупність видів діяльності, ресурсів і взаємозв’язків, що формують бізнес-модель компанії, включаючи суб’єктів на всіх рівнях бізнес-взаємодії (від постачальників, які залучаються для розробки продуктів і послуг, до дистриб’юторів і клієнтів, які отримують ці продукти та послуги);

<p>skutków prowadzonej przez siebie działalności, działalności w łańcuchu dostaw oraz innych relacjach biznesowych. Skuteczna należyta staranność powinna być wspierana przez wysiłki mające na celu łączenie polityk i systemów zarządzania w celu reagowania na rzeczywiste i potencjalne skutki prowadzonej działalności. Obejmuje to analizę potencjalnych i rzeczywistych negatywnych oddziaływań, wdrożenie działań naprawczych oraz transparentne raportowanie;</p> <p>8) Obowiązki informacyjne i sprawozdawcze Grupy PZU wynikające z regulacji Unii Europejskiej w zakresie zrównoważonego rozwoju – obowiązki wynikające z przepisów prawa krajowego w ramach Ustawy o Rachunkowości implementującej Dyrektywę CSRD¹ (dyrektywy unijnej określającej wymogi sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju zgodnie z europejskim standardem raportowania ESRS²), Taksonomii UE³ (systemu klasyfikacji Unii Europejskiej, według którego Grupa PZU określa jaki procent jej działalności i inwestycji jest zrównoważony środowiskowo), Rozporządzenia SFDR⁴ (wymagającego obliczania wskaźników niekorzystnych czynników dla zrównoważonego rozwoju dla produktów ubezpieczeniowych z elementem inwestycyjnym), Rozporządzenia delegowanego Komisji UE do IDD⁵ (wprowadzającego między innymi wymóg badania preferencji klienta w zakresie zrównoważonego rozwoju);</p> <p>9) Ocena podwójnej istotności – analiza istotności wpływu na otoczenie oraz wpływu finansowego z uwzględnieniem ryzyk i szans, przeprowadzana w całym łańcuchu wartości Grupy PZU;</p> <p>10) Perspektywa krótko-, średnio- i długoterminowa – w rozumieniu zrównoważonego rozwoju odpowiednio rok, od 1 roku do 5 lat, od 5 lat i więcej;</p>	<p>7) Należna перевірка — процес ідентифікації, запобігання, пом'якшення та врахування наслідків діяльності компанії, її ланцюга постачання та інших бізнес-взаємодій. Ефективна належна перевірка передбачає впровадження політик та систем управління з метою реагування на реальні та потенційні наслідки ведення бізнесу. Вона включає потенційні та реальні негативні впливи, застосування коригувальних заходів і забезпечення прозорості звітності;</p> <p>8) Інформаційні та звітні зобов'язання Групи PZU, що впливають з нормативних актів Європейського Союзу щодо сталого розвитку — вимоги, що впливають із положень національного законодавства відповідно до Закону про бухгалтерський облік, що імплементує Директиву CSRD¹ (директива ЄС, яка визначає вимоги до звітності щодо сталого розвитку відповідно до європейських стандартів ESRS²); Таксономії ЄС³ (система класифікації Європейського Союзу, яка дозволяє визначити, який відсоток діяльності та інвестицій Групи PZU є екологічно сталим); Регламенту SFDR⁴ (встановлює вимоги щодо розрахунку індикаторів негативного впливу для страхових продуктів з інвестиційним елементом); Делегованого регламенту Комісії ЄС щодо IDD⁵ (який встановлює зокрема вимогу проведення опитування про вподобання клієнта у сфері сталого розвитку);</p> <p>9) Оцінка подвійної суттєвості — аналіз впливу діяльності компанії на довкілля, а також фінансовий вплив компанії, з урахуванням ризиків і можливостей, який проводиться по всьому ланцюгу вартості Групи PZU;</p> <p>10) Коротко-, середньо- та довгострокова перспектива — відповідно: до 1 року, від 1 до 5 років, понад 5 років;</p>
---	---

¹ Ustawa z dnia 6 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy o rachunkowości, ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz niektórych innych ustaw / Закон від 6 грудня 2024 року про внесення змін до Закону про бухгалтерський облік, Закону про державних аудиторів, аудиторські фірми та державний нагляд та деяких інших законів

² [Rozporządzenie - 2023/2772 - EN - EUR-Lex](#) / Регламент - 2023/2772-EN-EUR-Lex

³ [Rozporządzenie - 2020/852 - EN - EUR-Lex](#) / Регламент - 2020/852-EN-EUR-Lex

⁴ [Rozporządzenie - 2019/2088 - EN - EUR-Lex](#) / Регламент - 2019/2088-EN-EUR-Lex

⁵ [Rozporządzenie delegowane - 2021/1257 - EN - EUR-Lex](#) / Делегований регламент - 2021/1257-EN-EUR-Lex

<p>11) Podmiot – strona Porozumienia albo jednego z Porozumień bankowych z wyłączeniem PZU SA;</p> <p>12) Porozumienie – Porozumienie w sprawie zasad współpracy w Grupie PZU zawarte 21 marca 2017 r.;</p> <p>13) Porozumienia bankowe – Porozumienie o współpracy i wymianie informacji zawarte pomiędzy PZU SA a Alior Bankiem S.A. z 19 czerwca 2019 r. oraz Porozumienie o współpracy i wymianie informacji zawarte pomiędzy PZU SA a Bankiem Pekao S.A. z 28 września 2017 r.;</p> <p>14) Strategia Grupy PZU – przyjęty przez Zarząd PZU SA i zatwierdzony przez Radę Nadzorczą PZU SA, wieloletni plan rozwoju zawierający cele strategiczne oraz kierunki działań Grupy PZU, obejmujący między innymi działania mające na celu ochronę środowiska i zapobieganie zmianom klimatu, poprawę jakości życia społeczeństwa oraz zapewnienie najwyższych standardów zarządczych i ładu korporacyjnego;</p> <p>15) Zrównoważony rozwój – rozwój, który poprzez obowiązujące regulacje dąży do zaspokajania potrzeb współczesnych społeczeństw jednocześnie nie ograniczając możliwości rozwojowych przyszłych pokoleń. Opiera się na kompleksowym podejściu łączącym kwestie ekonomiczne, społeczne i środowiskowe w sposób, który zapewnia ich wzajemne wzmocnienie. W przedsiębiorstwach zrównoważony rozwój realizowany jest przez efektywne zarządzanie wpływem organizacji na otoczenie, wpływem otoczenia na organizację, identyfikację i minimalizację ryzyk oraz aktywne wykorzystanie szans w obszarach środowisko, społeczeństwo oraz ładu korporacyjny.</p>	<p>11) Суб'єкт — інша ніж PZU SA та PZU Życie SA сторона Угоди.</p> <p>12) Угода — Угода щодо принципів співпраці у Групі PZU, укладена 21 березня 2017 р.;</p> <p>13) Банківські угоди — Угода про співпрацю та обмін інформацією, укладена між PZU SA та Alior Bank S.A. (від 19 червня 2019 року) та Угода про співпрацю та обмін інформацією, укладена між PZU SA і Bank Pekao S.A. (від 28 вересня 2017 року).</p> <p>14) Стратегія Групи PZU — довгостроковий план розвитку, прийнятий Правлінням PZU SA та затверджений Наглядовою радою PZU SA, що містить стратегічні цілі, напрями діяльності та заходи щодо захисту довкілля, запобігання зміні клімату, покращення якості життя суспільства та забезпечення високих стандартів корпоративного управління.</p> <p>15) Сталий розвиток — розвиток, який за допомогою відповідних норм прагне задовольнити потреби сучасного суспільства, не обмежуючи при цьому можливості розвитку майбутніх поколінь. Він базується на комплексному підході, що поєднує економічні, соціальні та екологічні аспекти таким чином, щоб забезпечити їх взаємне підсилення. У бізнесі сталий розвиток досягається шляхом ефективного управління впливом організації на навколишнє середовище, впливом навколишнього середовища на організацію, виявлення та мінімізації ризиків та активного використання можливостей у сферах навколишнього середовища, суспільства та корпоративного управління.</p>
<p>Standardy w obszarze zrównoważonego rozwoju w Grupie PZU</p> <p>§ 3</p> <p>1. Grupa PZU dąży do zachowania Należytej staranności w zrównoważonym prowadzeniu działalności uwzględniając wytyczne międzynarodowe:</p> <p>1) Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka⁶;</p>	<p>Стандарти сталого розвитку в Групі PZU</p> <p>§ 3</p> <p>1. Група PZU прагне виявляти Належну перевірку у веденні своєї діяльності на принципах сталого розвитку, враховуючи міжнародні рекомендації:</p> <p>1) Керівні принципи ООН з питань бізнесу та прав людини⁶;</p> <p>2) Керівні принципи ОЕСР для багатонаціональних підприємств⁷.</p>

<p>2) Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych⁷.</p> <p>2. Podejmując decyzje biznesowe Grupa PZU bierze pod uwagę wpływ, ryzyka i szanse w następujących obszarach:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) środowisko – rozumiane jako ograniczenie negatywnego bezpośredniego wpływu działalności na środowisko, szczególnie w kontekście przystosowania się do zmian klimatu, łagodzenia zmian klimatu oraz zużycia energii; 2) społeczeństwo – rozumiane jako wkład działalności w rozwój i dobrobyt zarówno pracowników, społeczności, na które wpływa, jak i konsumentów i użytkowników końcowych usług i produktów, w szczególności przez zapewnienie odpowiednich warunków pracy, równe traktowanie, przestrzeganie praw człowieka i prawa do prywatności, umożliwienie dostępu do informacji, działania o charakterze prewencyjnym, wspierającym, pomocowym i sponsoringowym; 3) zarządzanie i ład korporacyjny – rozumiane jako zachowanie zasad transparentnego zarządzania zrównoważonym rozwojem, budowanie etycznej kultury korporacyjnej, zapobieganie korupcji i przekupstwu, dbanie o etyczne relacje z dostawcami i partnerami biznesowymi. <p>3. Podejmowane decyzje biznesowe powinny uwzględniać aspekt zrównoważonego rozwoju, w taki sposób, aby:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) wynik ich realizacji nie skutkował negatywnym wpływem na jakość życia pracowników i społeczeństwa oraz środowisko; 2) ryzyka dla zrównoważonego rozwoju i ich skutki finansowe nie wpływały negatywnie na działalność Grupy PZU, w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej; 3) wykorzystywać szanse biznesowe związane ze zmieniającym się otoczeniem biznesowym Grupy PZU. <p>4. Zarządzanie zrównoważonym rozwojem w Grupie PZU oparte jest na zasadach dialogu i poszukiwaniu rozwiązań korzystnych dla otoczenia oraz wszystkich grup interesariuszy, w tym: pracowników, klientów, partnerów biznesowych, dostawców, akcjonariuszy, społeczności lokalnych i innych grup.</p>	<p>2. Під час прийняття бізнес-рішень Група PZU враховує вплив, ризику та можливості в таких сферах:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) довкілля – мається на увазі обмеження негативного прямого впливу операційної діяльності на довкілля, зокрема в контексті адаптації до зміни клімату, пом'якшення наслідків зміни клімату та споживання енергії; 2) суспільство – мається на увазі вплив підприємницької діяльності на розвиток та добробут працівників, громад, а також споживачів та кінцевих користувачів послуг і продуктів, зокрема шляхом забезпечення належних умов праці, рівного ставлення, поваги до прав людини та права на приватність, забезпечення доступу до інформації, запобігавчої, підтримуючої, допоміжної та спонсорської діяльності; 3) управління та корпоративне управління – розуміється як дотримання принципів прозорого управління сталим розвитком, побудова етичної корпоративної культури, запобігання корупції та хабарництву, а також забезпечення етичних відносин з постачальниками та діловими партнерами. <p>3. Під час прийняття бізнес-рішень повинен бути врахований аспект сталого розвитку, так, щоб:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) їх реалізація не призводила до негативного впливу на якість життя працівників, суспільства чи навколишнього середовища; 2) ризику сталого розвитку та їх фінансові наслідки не впливали негативно на діяльність Групи PZU у короткостроковій, середньостроковій та довгостроковій перспективі; 3) використовувалися бізнес-можливості, пов'язані зі зміною бізнес-середовища Групи PZU. <p>4. Управління сталим розвитком у Групі PZU базується на принципах діалогу та пошуку рішень, що приносять користь довкіллю та всім зацікавленим групам, включаючи співробітників, клієнтів, ділових партнерів, постачальників, акціонерів, місцеві громади та інші групи.</p> <p>5. У сферах, зазначених у розділі 2, Група PZU:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) прагне досягти кліматичної нейтральності до 2050 року та
---	--

<p>5. W ramach obszarów, o których mowa w ust. 2, Grupa PZU:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) dąży do osiągnięcia neutralności klimatycznej do roku 2050 oraz wspiera w tym zakresie klientów i społeczeństwo; 2) rozwija ofertę produktów i usług wspierającą ekologiczne rozwiązania oraz produkcję energii ze źródeł odnawialnych; 3) rozwija inwestycje w zieloną transformację i w innowacje; 4) odnośnie swoich produktów, usług, procesów i działań, zobowiązuje się do stosowania wyłącznie takich oświadczeń środowiskowych, które są poparte rzetelnymi, mierzalnymi i weryfikowalnymi danymi, by uniknąć stwierdzeń fałszywych lub wprowadzających w błąd; 5) przestrzega zasad Polityki Środowiskowej Grupy PZU; 6) tworzy programy zaangażowania społecznego w odpowiedzi na zgłoszone i zidentyfikowane potrzeby społeczności, w szczególności działania prewencyjne, profilaktyki zdrowotnej, pomocowe, sponsoringowe oraz charytatywne wspierając budowanie odporności społecznej; 7) dba o warunki pracy, w tym bezpieczne zatrudnienie, czas pracy, odpowiednie wynagrodzenie oraz uwzględnia wyniki negocjacji zbiorowych przy ustalaniu warunków pracy i zatrudnienia; 8) dba o podnoszenie kwalifikacji pracowników, zapewniając szkolenia i rozwój ich umiejętności; 9) dąży do satysfakcji pracowników w obszarze zarządzania ludźmi i ograniczania rotacji pracowniczej; 10) wspiera pracowników w zachowaniu równowagi między życiem zawodowym a osobistym, zdrowiem fizycznym i psychicznym; 11) dąży do osiągnięcia skorygowanej luki płacowej pomiędzy kobietami i mężczyznami na poziomie nie większym niż 5% i wspiera rozwój zawodowy niezależnie od płci; 12) buduje organizację promującą kulturę otwartości, inkluzywności, przyjaznego miejsca pracy oraz zapewnia przestrzeń do dyskusji; 13) przestrzega praw człowieka zgodnie z Polityką Praw Człowieka Grupy PZU; 14) kształtuje etyczne postawy pracowników na każdym poziomie organizacji oraz 	<p>podtrzymuje klientów i społeczeństwo w цьому питанні;</p> <ol style="list-style-type: none"> 2) розробляє низку продуктів і послуг, що підтримують екологічні рішення та виробництво енергії з відновлюваних джерел; 3) розвиває інвестиції в зелену трансформацію та інновації; 4) зобов'язується використовувати лише ті екологічні заяви щодо своїх продуктів, послуг, процесів та діяльності, які підтверджуються достовірними, вимірюваними та перевіреними даними, щоб уникнути неправдивих або оманливих заяв; 5) дотримується принципів Політики щодо навколишнього середовища Групи PZU; 6) розробляє програми залучення громади у відповідь на заявлені та виявлені потреби громади, зокрема запобігавчі, медичні, допоміжні, спонсорські та благодійні ініціативи, що підтримують розвиток соціальної стійкості; 7) дбає про умови праці, включаючи безпечне працевлаштування, робочий час та належну оплату праці, а також враховує результати колективних переговорів під час визначення умов праці та працевлаштування; 8) забезпечує підвищення кваліфікації працівників шляхом проведення навчання та розвитку навичок; 9) прагне до задоволеності працівників у сфері управління персоналом та зменшення плинності кадрів; 10) підтримує працівників на шляху до досягнення балансу між роботою та особистим життям, фізичного та психічного здоров'я; 11) прагне досягти скоригованого гендерного розриву в оплаті праці не більше 5% та підтримує професійний розвиток незалежно від статі; 12) створює організацію, яка сприяє культурі відкритості, інклюзивності та дружнього робочого середовища, а також забезпечує простір для обговорення; 13) дотримується прав людини відповідно до Політики прав людини Групи PZU; 14) формує етичні установки серед співробітників на кожному рівні організації та дотримується та сприяє етичним принципам Групи PZU,
---	--

przestrzega i promuje zasady etyczne Grupy PZU wyrażone w Dobrych Praktykach Grupy PZU;

- 15) umożliwia zgłaszanie naruszeń oraz chroni sygnalistów przed działaniami odwetowymi;
- 16) organizuje cykliczne szkolenia dla pracowników z zakresu przeciwdziałania korupcji;
- 17) uwzględnia czynniki ESG w kluczowych procesach zakupowych oraz przestrzega zasad Kodeksu Postępowania i Dobrych Praktyk ESG Dostawców Grupy PZU;
- 18) mierzy i poprawia wskaźniki lojalności klienta;
- 19) rzetelnie informuje o działaniach wdrożonych w celu realizacji powyższych standardów i wyników tych działań w ramach raportowania związanego ze zrównoważonym rozwojem.

Rozdział 2 POSTANOWIENIA SZCZEGÓŁOWE

Proces oceny podwójnej istotności

§ 4

1. Wpływ na otoczenie, ryzyka i szanse Grupy PZU w zakresie ESG definiowane są przez ocenę podwójnej istotności oraz odniesienie ich do własnego łańcucha wartości.
2. Częścią oceny podwójnej istotności kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem jest zaangażowanie zainteresowanych stron.
3. Ocena podwójnej istotności przeprowadzona jest zgodnie z Notą metodyczną oceny podwójnej istotności Grupy PZU. Określa ona poszczególne role w procesie oceny podwójnej istotności, w tym rolę podmiotów.

Włączenie istotnych aspektów zrównoważonego rozwoju do Strategii Grupy PZU

§ 5

1. Istotne zagadnienia zrównoważonego rozwoju są integralną częścią Strategii Grupy PZU.
2. Grupa PZU wspólnie dąży do osiągnięcia celów określonych w Strategii Grupy PZU w zakresie zrównoważonego rozwoju.
3. W zakresie zrównoważonego rozwoju Strategię Grupy PZU uzupełnia Strategia dekarbonizacji Grupy PZU, która wyznacza kierunek działań w zakresie redukcji śladu węglowego. Udział podmiotów w jej

wikładem u Kращих практиках Групи PZU;

- 15) сприяє повідомленню про порушення та захищає викривачів від помсти;
- 16) організовує періодичні тренінги з питань боротьби з корупцією для співробітників;
- 17) враховує ESG-фактори у ключових процесах закупівель та дотримується Кодексу поведінки та Кращих практик ESG постачальників Групи PZU;
- 18) вимірює та покращує показники лояльності клієнтів;
- 19) докладно звітує про дії, вжиті для досягнення вищезазначених стандартів, та результати цих дій у рамках звітності про сталий розвиток.

Розділ 2 ДЕТАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Процес оцінки подвійної суттєвості

§ 4

1. Вплив Групи PZU на довкілля, а також ризики та можливості у сфері ESG визначаються шляхом аналізу подвійної суттєвості з урахуванням власного ланцюга вартості.
2. Важливою складовою оцінки подвійної суттєвості сталого розвитку є залучення зацікавлених сторін.
3. Оцінка подвійної суттєвості здійснюється відповідно до Методичних рекомендацій щодо оцінки подвійної суттєвості в Групі PZU. Цей документ визначає конкретні ролі в процесі оцінки, включно з роллю окремих суб'єктів.

Включення ключових аспектів сталого розвитку до Strategii Grupy PZU

§ 5

1. Ключові аспекти сталого розвитку є невід'ємною частиною Strategii Grupy PZU.
2. Група PZU реалізує цілі, визначені в Strategii Grupy PZU, у сфері сталого розвитку.
3. У контексті сталого розвитку Strategію Grupy PZU доповнює Strategія dekarbonizacii Grupy PZU, яка визначає напрям дій щодо зменшення вуглецевого сліду. Участь Суб'єктів у її

realizacji określony jest w Strategii dekarbonizacji Grupy PZU.

4. Cele związane ze zrównoważonym rozwojem mogą być nadawane podmiotom w ramach procesu ustalania celów zarządczych dla członków zarządu podmiotów.

Pomiar i monitorowanie wskaźników oraz wyników realizacji celów dotyczących zrównoważonego rozwoju

§ 6

1. Pomiar i monitorowanie wskaźników oraz wyników realizacji celów dotyczących zrównoważonego rozwoju służą do oceny skuteczności polityk i podejmowanych decyzji, zarządzania ryzykiem oraz doskonalenia założeń i celów.
2. Pomiar i monitorowanie odbywa się na podstawie Wytycznych dotyczących opracowywania ujawnienia śladu węglowego Grupy PZU, Wytycznych dotyczących Taksonomii UE i wykazu obowiązków informacyjnych w ramach Taksonomii UE, Procedury raportowania danych Taksonomii UE w zakresie inwestycji Grupy PZU oraz Wytycznych dotyczących opracowania ujawnień związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych wnikaających z SFDR.

Raportowanie aspektów zrównoważonego rozwoju Grupy PZU

§ 7

1. Grupa PZU rzetelnie wypełnia Obowiązki informacyjne i sprawozdawcze wynikające z regulacji Unii Europejskiej oraz przepisów prawa polskiego w zakresie zrównoważonego rozwoju.
2. Transparentne i rzetelne raportowanie umożliwi regularne informowanie o celach i postępach w ich realizacji.
3. Raportowanie polityk, celów, działań i wskaźników zrównoważonego rozwoju Grupy PZU odbywa się zgodnie z Procedurą raportowania danych do sprawozdania zrównoważonego rozwoju Grupy PZU, a także Wytycznymi dotyczącymi Taksonomii UE i wykazu obowiązków informacyjnych w ramach Taksonomii UE, Procedurą raportowania danych Taksonomii UE w zakresie inwestycji Grupy PZU oraz Wytycznymi dotyczącymi opracowania ujawnień związanych ze zrównoważonym

realizacji визначена у Стратегії декарбонізації.

4. Цілі сталого розвитку можуть бути закріплені за суб'єктами в рамках процесу встановлення управлінських цілей для Членів Правління цих Суб'єктів.

Вимірювання та моніторинг індикаторів і результатів впровадження цілей сталого розвитку

§ 6

1. Вимірювання та моніторинг індикаторів і результатів впровадження цілей сталого розвитку застосовуються для оцінки ефективності політик і прийнятих рішень, управління ризиками та вдосконалення цілей і завдань.
2. Вимірювання та моніторинг здійснюються на основі Рекомендації щодо підготовки розкриття інформації про вуглецевий слід Групи PZU, Рекомендації щодо Таксономії ЄС та переліку зобов'язань щодо розкриття інформації відповідно Таксономії ЄС, Порядку звітування даних про Таксономію ЄС щодо інвестицій Групи PZU та Рекомендації щодо підготовки розкриття інформації про сталий розвиток у фінансовому секторі відповідно до SFDR.

Звітування щодо аспектів сталого розвитку Групи PZU

§ 7

1. Група PZU сумлінно виконує зобов'язання щодо розкриття інформації та звітності, що впливають із нормативних актів Європейського Союзу та положень польського законодавства у сфері сталого розвитку.
2. Прозора та докладна звітність забезпечує регулярне інформування про цілі та прогрес у їх реалізації.
3. Звітність про політики, цілі, заходи та індикатори сталого розвитку Групи PZU здійснюється відповідно до Порядку формування даних для звітності про сталий розвиток Групи PZU, а також Рекомендацій щодо Таксономії ЄС та переліку зобов'язань щодо розкриття інформації відповідно Таксономії ЄС, Порядку звітування даних про Таксономію ЄС щодо інвестицій Групи PZU та Рекомендації щодо підготовки розкриття інформації про сталий розвиток у фінансовому секторі відповідно до SFDR.

rozwojem w sektorze usług finansowych wynikających z SFDR.

4. BZR odpowiada za przygotowywanie sprawozdań z zakresu zrównoważonego rozwoju PZU SA, PZU Życie i Grupy PZU, w tym przygotowanie wytycznych, metodyk, rekomendacji, zbieranie danych oraz współpracę z biegłym rewidentem.

Rozdział 3 KLUCZOWE ZASADY W OBSZARZE WSPÓŁPRACY

Zasady współpracy oraz wymiana informacji

§ 8

1. Komórką właściwą w PZU SA dla obszaru zrównoważonego rozwoju Grupy PZU jest BZR.
2. W zakresie zadań niewymienionych w rozdziale 2, BZR między innymi:
 - 1) wspiera PZU SA we wdrożeniu regulacji prawnych dotyczących zrównoważonego rozwoju;
 - 2) uczestniczy w rozwoju i monitorowaniu produktów pod kątem zgodności z Taksonomią UE w PZU SA i Podmiotach;
 - 3) uczestniczy jako partner w inicjatywach krajowych i międzynarodowych z obszaru zrównoważonego rozwoju i organizacjach branżowych reprezentując PZU SA;
 - 4) zarządza wiedzą, edukuje i komunikuje wewnętrznie działania związane ze zrównoważonym rozwojem;
 - 5) komunikuje zewnętrznie obszar zrównoważonego rozwoju Grupy PZU;
 - 6) uczestniczy w ocenie zrównoważonego rozwoju klientów, kontrahentów, emitentów;
 - 7) współpracuje z agencjami ratingowymi w ocenie zrównoważonego rozwoju PZU SA oraz Grupy PZU.
3. Organy zarządzające Podmiotów odpowiadają za:
 - 1) systemowe zarządzanie zrównoważonym rozwojem w Podmiocie zgodnie z Polityką Zrównoważonego Rozwoju, strategią Grupy PZU i dążą do realizacji wyznaczonych celów;
 - 2) udostępnienie danych na potrzeby przygotowania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy PZU, niezbędnych do realizacji obowiązków informacyjnych i sprawozdawczych Grupy PZU wynikających z

4. UCP odpowiada za przygotowanie zwińtów z staloego rozwoju PZU SA, PZU Życie ta Grupy PZU, wključaючи rozrobku instrukcyj, metodologii ta rekomendacyj, zbir danił ta spiwpracy z auditorom.

Розділ 3 КЛЮЧОВІ ПРИНЦИПИ СПІВПРАЦІ

Правила співпраці та обміну інформацією

§ 8

1. Відповідальним підрозділом PZU SA за сферу стaloego розвитку Grupy PZU є UCP.
2. У межах завдань, не зазначених у Розділі 2, UCP також:
 - 1) надає підтримку PZU SA у впровадженні нормативних вимог щодо стaloego розвитку;
 - 2) бере участь у розробці та моніторингу продуктів з огляду на відповідність Таксонії ЄС у PZU SA та Суб'єктах;
 - 3) виступає партнером у національних та міжнародних ініціативах у сфері стaloego розвитку та галузевих організаціях, представляючи PZU SA;
 - 4) управляє знаннями, навчає та забезпечує внутрішню комунікацію щодо дій у сфері стaloego розвитку;
 - 5) здійснює зовнішню комунікацію з питань стaloego розвитку Grupy PZU;
 - 6) бере участь в оцінці стaloego розвитку клієнтів, контрагентів та емітентів;
 - 7) співпрацює з рейтинговими агентствами в процесі оцінки стaloego розвитку PZU SA та Grupy PZU.
3. Керівні органи Суб'єктів відповідають за:
 - 1) системне управління сталим розвитком у Суб'єкті відповідно до Політики стaloego розвитку, Стратегії Grupy PZU та досягнення визначених цілей;
 - 2) надання даних для підготовки звітності щодо стaloego розвитку Grupy PZU, необхідних для виконання зобов'язань з розкриття інформації та звітування відповідно до чинного законодавства щодо стaloego розвитку;

<p>obowiązujących przepisów prawa w zakresie zrównoważonego rozwoju;</p> <p>3) efektywność obszaru zrównoważonego rozwoju w Podmiocie, w tym zapewnienie zasobów niezbędnych do zarządzania kwestiami zrównoważonego rozwoju w Podmiocie;</p> <p>4) wdrożenie rekomendowanych przez Kierującego BZR rozwiązań systemowych i standardów działania w obszarze zrównoważonego rozwoju.</p> <p>4. Szczegółowe obowiązki Podmiotów są określone w aktach wewnętrznych wymienionych w Rozdziale 2.</p> <p>5. Wymiana informacji pomiędzy PZU SA i Podmiotami odbywa się z poszanowaniem przepisów prawa powszechnie obowiązującego oraz umów zawartych przez Podmioty i PZU SA.</p> <p>6. Przekazywanie informacji w zakresie określonym w Polityce odbywa się pomiędzy Podmiotami za pośrednictwem osób wyznaczonych do kontaktu w BZR oraz w Podmiotach.</p> <p>7. Podmiot zapewnia zasoby kadrowe na potrzeby realizacji zobowiązań wynikających z Polityki, w szczególności wyznacza co najmniej jedno stanowisko do kontaktu na potrzeby realizacji Polityki.</p> <p>8. § 4-7 nie stosuje się do danych, informacji oraz określonych czynności, dotyczących PZU Życie SA, które są w posiadaniu BZR lub są przez BZR realizowane, w związku z funkcjonowaniem BZR równocześnie w strukturze organizacyjnej PZU SA i PZU Życie SA.</p>	<p>3) efektywność sfery сталого розвитку в Суб'єкті, включаючи надання необхідних ресурсів для управління питаннями сталого розвитку в Суб'єкті;</p> <p>4) впровадження системних рішень та стандартів у сфері сталого розвитку, рекомендованих керівником УСР.</p> <p>4. Детальні зобов'язання Суб'єктів визначені у внутрішніх нормативних документах, перелічених у Розділі 2.</p> <p>5. Обмін інформацією між PZU SA та Суб'єктами здійснюється відповідно до чинного законодавства та укладених угод.</p> <p>6. Передача інформації у межах, визначених Політикою, здійснюється через контактних осіб, призначених в УСР та Суб'єктах.</p> <p>7. Суб'єкт забезпечую необхідні людські ресурси для виконання завдань цієї Політики, зокрема призначає щонайменше одну контактну особу для її реалізації.</p> <p>8. Положення § 4–7 не застосовуються до даних, інформації та конкретних дій щодо PZU Життя SA, які перебувають у розпорядженні УСР або використовуються у зв'язку з одночасною діяльністю УСР в організаційній структурі PZU SA та PZU Життя SA.</p>
--	--